

๒.๕.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
๑.๑	กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคมและ จิตสาธารณะ	๑) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน/นักศึกษามีส่วน ร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิต สาธารณะ ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	๑.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ทำ กิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	๗๕	บุคลากรใน หน่วยงาน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	๒๐,๐๐๐	หัวหน้าสำนักงาน และฝ่ายกิจการ นักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานของศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี								
๒.๑	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของ หน่วยงาน	๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ๒) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑) จำนวนข้อมูลที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายอย่างครบถ้วน ตามแนวทางที่กำหนด	≥๑	ข่าวที่มีการ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ซึ่ง ประกอบด้วย ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้ หน่วยงานจัดการ ศึกษาจำนวน ๒๔๐ ข่าว	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นักประชาสัมพันธ์
๒.๒	โครงการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน	๑) เพื่อให้หน่วยงานจัดการกับความเสี่ยง ป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้	๒.๒.๑) ร้อยละของประเด็นความ เสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลด ระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็น ความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	๙๐	บุคลากรใน หน่วยงาน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต								
๓.๑	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๓.๑.๑) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑๐๐	บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน
๓.๒	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๓.๒.๑) จำนวนคลิปที่แสดงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥๑	คลิปที่แสดงถึงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน
			๓.๒.๒) ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	๔.๕๐	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักเรียน/นักศึกษา) ในการให้บริการของหน่วยงาน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ								
๔.๑	โครงการจัดการข้อ ร้องเรียนด้านการทุจริต	๑) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้าน การทุจริต	๔.๑.๑) ร้อยละของข้อร้องเรียน ด้านการทุจริตที่ปฏิบัติตามขั้นตอน การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐๐	นักศึกษาและ บุคลากรทุกคน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน